



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E POLITICHE SANITARIE (TSPS)
SETTORE 1 - AFFARI GENERALI, GIURIDICI ED ECONOMICI - PERSONALE
DIPENDENTE SSR - FORMAZIONE ECM**

Assunto il 02/04/2020

Numero Registro Dipartimento: 137

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4263 del 14/04/2020

OGGETTO: D.D.G. 2670 DELL'11/03/2020 - INTEGRAZIONE .

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI

- la Legge Regionale 13 marzo 1996, n. 7 recante “norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. (*“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*);
- il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Regione recante: *“Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”*, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.lgs n. 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- la Legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 *“Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”* e s.m.i.;
- Il Regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i. con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMIVAP) della Regione Calabria, nel testo risultante dalle modifiche introdotte con regolamento regionale n. 5 del 21.05.2015, regolamento regionale n. 2 del 19.01.2018 e regolamento regionale n.19 dell’1.10.2019;
- la circolare del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” n. 48444 del 05/02/2020 concernente la procedura di assegnazione degli obiettivi per l’anno 2020;

VISTO, altresì,

il D.D.G. 2670 dell’11/03/2020, con il quale, in ottemperanza alle disposizioni di cui al Regolamento sopra richiamato, sono stati assegnati gli obiettivi ai Dirigenti del Dipartimento “Tutela della Salute e Politiche Sanitarie”;

PRESO ATTO che, per mero errore materiale, in fase di allegazione delle schede obiettivo approvate con il suddetto provvedimento, non è stata inserita la scheda contenente gli obiettivi della Dirigente Dott.ssa Tommasina Pelaggi, incaricata del Settore “Servizi Ospedalieri, Emergenza urgenza, rischio clinico”;

RITENUTO, pertanto, di dover integrare il suddetto Decreto attraverso l’inserimento dell’allegato mancante;

Sulla scorta dell’istruttoria effettuata e ravvisata la propria competenza

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, da intendersi qui integralmente richiamate:

DI INTEGRARE il D.D.G. 2670 dell’11/03/2020, con il quale sono stati assegnati gli obiettivi ai Dirigenti del Dipartimento “Tutela della Salute e Politiche Sanitarie”, con l’inserimento della scheda allegata al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, contenente gli obiettivi assegnati alla Dirigente Dott.ssa Tommasina Pelaggi, incaricata del Settore “Servizi Ospedalieri, Emergenza urgenza, rischio clinico”;

DI CONFERMARE per le restanti parti il D.D.G. 2670 dell’11/03/2020;

DI DISPORRE la notifica del presente decreto ai predetti dirigenti, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” e all’O.I.V.;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC a norma della Legge regionale 6 aprile 2011, n.11, nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

Sottoscritta dal Dirigente
SCORDO SABINA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
BELCASTRO ANTONIO
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento TUTELA DELLA SALUTE E POLITICHE SANITARIE

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2020				
Dipartimento	TUTELA DELLA SALUTE E POLITICHE SANITARIE			
Settore	Servizi Ospedalieri - Emergenza Urgenza- Rischio Clinico			
Cognome e Nome Dirigente	Dott.ssa Pelaggi Tommasina			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rif. Piano della Performance 2020/2022	Rif. Piano della Performance 2020/2022	30%	Rif. Piano della Performance 2019/2021	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Costituire le reti del sistema ospedaliero regionale in fase di definizione (oncologica, nefrologica, lungodegenza e riabilitazione) in concorso con le aziende sanitarie ed ospedaliere del territorio regionale. Monitorare e controllare il sistema regionale di emergenza urgenza.	n. reti costruite/ n. reti da costruire (3)	15		100
Attuazione Misure di Anticorruzione, Trasparenza ed Integrità	Riscontro nei termini alle richieste in materia di anticorruzione e trasparenza provenienti dalla RPCT o dal Referente dipartimentale P.C.T. (N. riscontri effettuati nei termini/N. richieste ricevute contenenti un termine)	5		100
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni³ – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi⁴ - Peso 35%				

¹ Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance. Per il dirigente in base alle competenze dello stesso servizio, devono essere indicati in questa sezione solo gli obiettivi del Settore che contribuiscono a misurare la performance.

² Il valutatore ha la facoltà di inserire in questa sezione ulteriori obiettivi rispetto a quanto previsto nel piano della performance, indicandone altresì il peso, il valore iniziale ed il target. Ove tale sezione non sia compilata, il peso del fattore valutativo 1b si somma a quello del fattore valutativo 1a “Performance Organizzativa” che assume il peso del 50%.

³ Nei casi previsti dall’art. 6, comma 3 lettera b), del regolamento 1/2014 il peso viene inglobato nel fattore 3.

⁴ Nell’ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l’anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l’anno di riferimento implica l’utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 “Competenze e comportamenti professionali e organizzativi” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora si decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso si decida di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la



Regione Calabria
Dipartimento TUTELA DELLA SALUTE E POLITICHE SANITARIE

Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	11%		
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore e di servizio in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale	14%		
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10%		
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale

Il Dirigente Generale

Dott. Antonio Belcastro

descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.